



# Samenwerking en Leiderschap voor medici

*Voor artsen die behoefte hebben aan een constructieve samenwerking in de zorg  
en actief willen bijdragen aan blijvende verbeteringen en innovatie*

Geaccrediteerd voor 21 uur

*Ontmanagen voor dokters*

*Adviesgroep Intermedic*

Koninginnegracht 101  
2514 AL Den Haag

T. (070)346 25 13  
F. (070)346 74 58  
adviesgroep@intermedic.nl  
www.intermedic.nl



### **Samenwerking tussen medici & management!**

Het is geen geheim dat binnen zorginstellingen vaak spanning bestaat tussen management en medici. Tegengestelde belangen worden gepercipieerd of verondersteld. Regelmatig gaat dat goed fout. Er ontstaat dan schade voor alle partijen: aan het imago van de instelling, de constructieve samenwerking en de kwaliteit van de dienstverlening.

De slagvaardigheid en de concurrentiekracht van de instelling en de professional zijn daarbij ernstig in het geding. Strategische kansen blijven liggen. Juist nu is dat zeer ongewenst.

Onze training "Samenwerking en Leiderschap voor Medici" gaat specifiek in op deze problematiek.

### **Trainingen 'Samenwerking en leiderschap in de zorg'**

Medici en managers leven soms in gescheiden werelden. Maar wat weten medici en managers eigenlijk van elkaar? In het curriculum van de medische opleiding wordt nauwelijks aandacht besteed aan managementonderwerpen. Ook in de bedrijfskundige opleidingen wordt weinig geleerd over de korte en lange termijn belangen en uitdagingen van medici. Op zijn best ontstaat er een compromisvolle symbiose.

De inzet van deze training is om betere samenwerking binnen zorginstellingen (in brede zin) mogelijk te maken en te stimuleren. Door het vakgebied van de andere spelers beter te begrijpen en te accepteren dat mensen in verschillende denkwerelden leven, ontstaat een beter begrip van de actuele situatie. Wanneer bovendien specifieke leiderschapscompetenties en een krachtig innerlijk kompas worden ontwikkeld, ontstaat een effectief overzicht op de omgeving en kan constructieve samenwerking ontstaan.

Met humor, relativering, soms een vleugje filosofie, zingeving en kritische beschouwing, gaat de training veel verder dan gewone bedrijfskundige cursussen. Er wordt geleerd hoe boven de stof te staan en daar voordeel mee te doen.

### **Doelgroepen**

De training is in beginsel bedoeld voor medisch specialisten, maar ook voor (klinisch) psychologen, huisartsen, psychotherapeuten, bedrijfsartsen en andere medische professionals.

Een managersvariant van de training is bedoeld voor bestuurders, managers en zakelijke dienstverleners die actief zijn in de zorg. Denk daarbij ook aan medewerkers van zorgverzekeraars, inspecties, ministeries, architectenbureaus en outsourcingpartijen.

Kortom: voor alle spelers die een belang hebben bij constructieve samenwerking in de zorg en actief willen bijdragen aan blijvende verbeteringen en innovatie.

### **Accreditatie**

Deze 3-daagse training is voor 21 punten door het ABMS geaccrediteerd voor bijna alle medisch specialisten.



### Maatwerktrainingen

Voor groepen met specifieke wensen kan een maatwerktraining worden gegeven. Er bestaan verschillende mogelijkheden:

- \* Trainingen met aangepaste leerdoelen (op de specifieke situatie toegespitst)
  - \* Trainingen voor alternatieve samenstelling van groepen
  - \* Trainingen die (deels) in het weekend vallen, tijdens vakanties of die deel uitmaken van een (buitenlandse) reis.
  - \* Trainingen die onderdeel uitmaken van een uitgebreider programma van professional of instelling
- Combinaties met andere activiteiten als golfen, skiën, cultuur of Bourgondisch genieten. Bijzonder geschikt is de training als onderdeel van een opleidingsprogramma of wanneer de deelnemers samen aan de vooravond staan van exceptionele gebeurtenissen, zoals fusies, nieuwbouwplannen, ZBC-vorming, uittrekkingen, vorming van regionale maatschappen of bij reorganisaties.

Zorginstellingen kunnen zich inschrijven met managers én professionals teneinde de samenwerking te intensiveren. Ook kan bijvoorbeeld een bestuur van een net aangetreden medische staf een groep vormen.

### De mensen achter Ontmanagen / uw trainers

**Maurice de Valk** is geregistreerd bedrijfsarts en dus medicus en medisch specialist. Hij heeft ruime ervaring in het management in ziekenhuizen en is pur sang ondernemer. Hij heeft veel publicaties op zijn naam staan en momenteel legt hij de laatste hand aan zijn proefschrift. Hij begeleidt al jaren medici en managers in de zorg.

Maurice is een spirituele zingevoerder, neemt stress bij mensen weg en is een lopende bron van wijsheid. Daarnaast is hij eigenzinnig en weet hij zaken tot de essentie terug te brengen.

**Boudewijn van der Gronden** is bedrijfskundige met een medische achtergrond. Als consultant en interim manager heeft hij veel ervaring in de zorg opgedaan en is hij manager patiëntenzorg geweest in een tweetal ziekenhuizen. Zijn interesse is vooral het stimuleren, prikkelen en ondersteunen van ondernemertalent bij medici en anderen die hun bijdrage aan de zorg leveren. Hij staat bekend om zijn doorgaans afwijkende mening. Boudewijn is een inspirerende hofnar, weet haarfijn complexe zaken te analyseren en is een kunstenaar in het ontwerpen van gedurfde creatieve oplossingen.

**Maurice en Boudewijn** inspireren elkaar al vele jaren, maar hebben nooit de ambitie gehad het overal over eens te zijn. Zo brengen zij een bijzondere energie in de training die bovendien nauw aan het onderwerp is gerelateerd. Met humor, kennis en spiritualiteit brengen zij licht in de materie.

### Locatie

Zonheuvel Congrescentrum in Doorn.



### **Ideale groepsgrootte**

Tussen de 8 en 12 deelnemers. Voor andere aantallen kan een gewijzigde opzet gelden.

### **Programma**

Het programma is als bijlage bijgevoegd.

### **Data**

In 2009 wordt de nascholing georganiseerd op:

\* Donderdag 26, vrijdag 27 november en woensdag 9 december 2009.

Voor 2010 zijn de data:

\* Donderdag 4, vrijdag 5 en dinsdag 23 maart 2010

\* donderdag 7, vrijdag 8 oktober en woensdag 3 november 2010

De nascholing Samenwerking en Leiderschap voor medici wordt ook incompany verzorgd.

### **Kosten**

De kosten bedragen € 2.490 per persoon. De training is in veel gevallen vrijgesteld van BTW. Dit bedrag is inclusief koffie, thee, frisdrank, lunch en lesmateriaal. Tijdens dagmodule één wordt een diner verzorgd en ook de overnachting is inbegrepen.

Voor incompany trainingen wordt korting gegeven. Neemt u hiervoor contact op met Sylvia Bruins, tel. 070-346 25 13 of via [s.bruins@intermedic.nl](mailto:s.bruins@intermedic.nl)

### **Wilt u contact met ons opnemen?**

Voor vragen kunt u contact opnemen met mevrouw Sylvia Bruins bij Adviesgroep Intermedic te

Den Haag: telefoon: +31703462513 of [s.bruins@intermedic.nl](mailto:s.bruins@intermedic.nl).

De inhoudelijke website is te vinden op URL: [www.ontmanagenvoordokters.nl](http://www.ontmanagenvoordokters.nl)



## Samenwerking en Leiderschap voor medici

### Programma

#### Dag 1

9h00	9h30	<b>Ontvangst</b>	<i>Drs M.M.A. de Valk Drs R.B. van der Gronden</i>
9h30	10h00	<b>Kennismaking en algemene inleiding</b>	<i>Drs M.M.A. de Valk Drs R.B. van der Gronden</i>
10h00	10h30	<b>De situatie en ontwikkelingen in de zorg(instelling)</b>	<i>Drs M.M.A. de Valk</i>
10h30	11h10	<b>Managementonderwerpen kritisch beschouwd</b> Planningscycles, ICT-management, Prince2, kwaliteit	<i>Drs R.B. van der Gronden</i>
11h10	11h25	<b>Pauze</b>	
11h25	12h45	<b>Vervolg managementonderwerpen</b>	<i>Drs R.B. van der Gronden</i>
12h45	13h45	<b>Lunch</b>	
13h45	15h45	<b>Hogere bedrijfskunde versus management</b> Strategie, beleid en beheer; ondernemerschap; leiderschap; operationeel management	<i>Drs M.M.A. de Valk Drs R.B. van der Gronden</i>
15h45	16h00	<b>Pauze</b>	
16h00	17h30	<b>Management van professionals</b> Maister; advocaten, ingenieurs en accountants	<i>Drs R.B. van der Gronden</i>
17h30	18h00	<b>Drankje</b>	
18h00	19h30	<b>Diner</b>	
19h30	21h00	<b>Samenwerking vanuit bedrijfskundig perspectief</b> Belbin, Katzenbach, collaborative teams	<i>Drs M.M.A. de Valk Drs R.B. van der Gronden</i>



## Dag 2

9h00	10h00	<b>Introductie denkwerelden</b> Covey, Joel Barker	<i>Drs R.B. van der Gronden</i>
10h00	11h00	<b>Paradigma's en wetenschapsfilosofie</b> Thomas Kuhn, Imre Lakatos, Paul Feyerabend	<i>Drs R.B. van der Gronden</i>
11h00	11h15	<b>Pauze</b>	
11h15	12h45	<b>Leiderschap in medisch-bedrijfskundige omgevingen</b>	<i>Drs M.M.A. de Valk</i>
12h45	13h45	<b>Lunch</b>	
13h45	14h30	<b>Samenwerking, ons paradigma en de buitenwereld</b>	<i>Drs M.M.A. de Valk Drs R.B. van der Gronden</i>
14h30	15h45	<b>Innovatie vanuit bedrijfskundig perspectief</b> Innovatiemanagement; Weggeman	<i>Drs R.B. van der Gronden</i>
15h45	16h00	<b>Pauze</b>	
16h00	17h30	<b>Doorbraakdenken (breakthrough thinking)</b> De Bono; Harvard	<i>Drs R.B. van der Gronden</i>

## Dag 3

9h00	9h30	<b>Ontvangst en inleiding</b>	<i>Drs M.M.A. de Valk Drs R.B. van der Gronden</i>
9h30	10h00	<b>Samenwerking en leiderschap; reprise dag 1 en dag 2</b>	<i>Drs R.B. van der Gronden</i>
10h00	11h00	<b>Bedrijfskundige onderwerpen op verzoek</b>	<i>Drs R.B. van der Gronden</i>
11h00	11h15	<b>Pauze</b>	
11h15	12h00	<b>Het managersparadigma, het eigen paradigma en samenwerkingsperspectief</b>	<i>Drs R.B. van der Gronden</i>
12h00	12h45	<b>Casuïstiek ingebracht (actueel) materiaal</b>	<i>Drs M.M.A. de Valk</i>
12h45	13h45	<b>Lunch</b>	
13h45	14h45	<b>Vervolg casuïstiek en 'lessons learned'</b>	<i>Drs M.M.A. de Valk Drs R.B. van der Gronden</i>
14h45	15h45	<b>De eigen rol in samenwerking en innovatie</b> Authenticiteit, spiritualiteit en bezieling Human being management	<i>Drs M.M.A. de Valk</i>
15h45	16h15	<b>Pauze</b>	
16h15	17h00	<b>Afsluiting en evaluatie</b>	<i>Drs M.M.A. de Valk Drs R.B. van der Gronden</i>